

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ
XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2024

Số: 2024-14808/QLLĐNN-ĐKHD

PHIẾU TRẢ LỜI

Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN SÁNG TẠO ĐỈNH CAO (tên viết tắt: TOP CREATIVE.,JSC, Số GP:
1119)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 18-2024/ĐKHD.No3 ngày 19/03/2024,
Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với
các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: JINZAI SOUZOU JIGYOU KYODOU KUMIAI
/人材創造事業協同組合 (Số giấy phép: 許1712001843)

2. Tên người sử dụng lao động: MUROOKA SANGYO KABUSHIKIGAISHA/ムロオカ
産業株式会社

3. Số lượng: 1 người, trong đó 1 nữ

4. Ngành, nghề, công việc: Đúc khuôn nhựa

5. Thời hạn hợp đồng lao động: 2 năm

6. Tiền lương/tiền công: 176.888 JPY/tháng

7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Trong thời gian đào tạo tập trung, bên tiếp nhận lao động cung cấp chỗ
ở miễn phí cho TTS. Trong thời gian thực tập kỹ năng, bên sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ
trang thiết bị sinh hoạt, TTS tự chi trả tiền ăn và chi trả 20.000 Yên/tháng tiền thuê nhà. Bên tiếp nhận
lao động bố trí miễn phí phương tiện đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại hoặc chi trả chi phí
này cho TTS

8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên tiếp nhận chi trả vé
máy bay từ Việt Nam đến nơi làm việc tại Nhật Bản và ngược lại sau khi hoàn thành hợp đồng.

9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

- Tiền dịch vụ: 5.000 JPY/Tháng

- Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: 10.000.000 VNĐ

10. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

- Tiền dịch vụ: 0 VNĐ

- Tiền visa: 520.000 VNĐ

- Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN: 100.000 VNĐ

- Chi phí kiểm tra sức khỏe 470.000 VNĐ

- Chi phí khác: 200.000 VNĐ

(Phí dịch vụ visa chi trả Đại lý ủy thác: 200.000VNĐ/TTS)

11. Tiền ký quỹ: Không có

12. Thời gian tuyển chọn: 10 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.